

Programme de formation

FORMATION INITIALE DES ELUS DU CSE (SSCT) MOINS DE 50 SALARIES

But de la formation

Analyser des risques professionnels et participer activement à l'amélioration des conditions de travail dans leurs entreprises.

Proposer des actions de prévention à l'employeur et participer à la protection de la santé et de la sécurité des salariés de l'entreprise.

Compétences visées - Objectifs pédagogiques

Respecter le cadre général du CSE et l'exercice de ses attributions en matière de SSCT

Développer ses capacités à maîtriser les méthodes et les outils spécifiques de la santé, la sécurité et les conditions de travail

Utiliser les documents spécifiques à la santé, la sécurité et les conditions de travail

Contribuer à l'animation de la SSCT dans le cadre du CSE

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)

Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Type de public

Etre élu titulaire ou suppléant au CSE d'une entreprise de 11 à 49 salariés

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.

Contactez-nous : contact@amf-groupe.com

Durée

35h : 1 jour de juridique et 4 jours de santé sécurité au travail

Plusieurs modalités d'intervention possible

1 jour de juridique : en distanciel, ou en présentiel

4 jours de SST : tout ou partie en présentiel ou en distanciel

Programme

Jour 1 juridique : Cadre réglementaire du CSE

Le fonctionnement général du CSE

Les attributions du CSE SSCT dans les entreprises de moins de 50 salariés

Jour 2 à 5 : Santé sécurité conditions de travail

Rôle du CSE en matière d'analyse et de prévention des risques

Le cadre réglementaire de la prévention des risques professionnels

Les différentes procédures d'urgence

Les modalités de recueil d'information

L'analyse du travail

Les principales caractéristiques des situations de travail

Le travail prescrit et le travail réel

La grille d'analyse ITAMAMI

La technique d'entretien et l'entretien individuel

Le document unique

Les bases juridiques du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Les différentes matrices d'évaluation des risques

Exercice pratique : Procéder à une évaluation des risques

Évaluation et prévention des risques psychosociaux

Qu'est ce que les risques psychosociaux ?

L'évaluation des RPS dans le cadre du DUERP

La démarche d'évaluation des RPS

Pratique de l'enquête après accident du travail

Définitions accident de travail / maladie professionnelle

Pratique de la méthode de l'arbre des causes

Exercice pratique : Analyse d'un accident du travail

Maladies professionnelles et maladies à caractère professionnel

Le régime des maladies professionnelles

Les tableaux de maladies professionnelles, les lire et les comprendre

Les salariés sur le régime des maladies professionnelles : savoir informer

La posture de membre de CSE

Rédaction d'un sujet de réunion et des argumentaires

La posture du membre du CSE et les axes d'amélioration possible

Les demandes et l'animation des réunions

La formulation des demandes

La proposition de solutions en fonctions des demandes

Un dialogue social constructif et efficace

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face

Formateurs :

Héloïse LOMBARDO

11 ans d'accompagnement RH aux entreprises
Licence Pro Qualité et Master Sciences du Management
Certifiée A.F.E.S.T.

Jean-Sébastien COLOMBANI

9 ans d'accompagnement et de formation au management et à la prévention des risques professionnels
Doctorat en psychologie du travail et des organisations

Marina SOLLIEC

11 ans en tant que responsable RH : Droit du travail, CSE, SST, GEPP
Consultante-Formatrice et RH externalisé.
Master Management des Ressources Humaines.

Sonia SAURAT

20 ans en d'expérience en RH et gestion du dialogue social
Formatrice en relation sociale et IRP négociation difficile et complexe
Maîtrise de droit privé, option GRH
Coach professionnelle et médiatrice

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet
Equipement de prise de notes

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés
Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles et des modalités de financement

Inter-entreprise : 1500.00€ HT

Intra-entreprise : Nous contacter

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Liste des référents

Référent administratif : Madame Laëtitia PERGET

Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO

Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Laëtitia PERGET 06 14 52 63 27 - lperget@amf-groupe.com

V 01/07/2024