

## Programme de formation

### FORMATION INITIALE DES ELUS DU CSE (SSCT) MOINS DE 50 SALARIES

#### **But de la formation**

Analyser des risques professionnels et participer activement à l'amélioration des conditions de travail dans leurs entreprises.

Proposer des actions de prévention à l'employeur et participer à la protection de la santé et de la sécurité des salariés de l'entreprise.

#### **Compétences visées - Objectifs pédagogiques**

Respecter le cadre général du CSE et l'exercice de ses attributions en matière de SSCT

Développer ses capacités à maîtriser les méthodes et les outils spécifiques de la santé, la sécurité et les conditions de travail

Utiliser les documents spécifiques à la santé, la sécurité et les conditions de travail

Contribuer à l'animation de la SSCT dans le cadre du CSE

#### **Pré-requis**

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)

Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

#### **Type de public**

Etre élu titulaire ou suppléant au CSE d'une entreprise de 11 à 49 salariés

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.

Contactez-nous : [contact@amf-groupe.com](mailto:contact@amf-groupe.com)

#### **Durée**

**35h** : 1 jour de juridique et 4 jours de santé sécurité au travail

#### **Plusieurs modalités d'intervention possible**

**1 jour de juridique** : en distanciel, ou en présentiel

**4 jours de SST** : tout ou partie en présentiel ou en distanciel

## **Programme**

---

### **Jour 1 juridique : Cadre réglementaire du CSE**

Le fonctionnement général du CSE

Les attributions du CSE SSCT dans les entreprises de moins de 50 salariés

### **Jour 2 à 5 : Santé sécurité conditions de travail**

#### **Rôle du CSE en matière d'analyse et de prévention des risques**

Le cadre réglementaire de la prévention des risques professionnels

Les différentes procédures d'urgence

Les modalités de recueil d'information

#### **L'analyse du travail**

Les principales caractéristiques des situations de travail

Le travail prescrit et le travail réel

La grille d'analyse ITAMAMI

La technique d'entretien et l'entretien individuel

#### **Le document unique**

Les bases juridiques du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Les différentes matrices d'évaluation des risques

Exercice pratique : Procéder à une évaluation des risques

#### **Évaluation et prévention des risques psychosociaux**

Qu'est ce que les risques psychosociaux ?

L'évaluation des RPS dans le cadre du DUERP

La démarche d'évaluation des RPS

#### **Pratique de l'enquête après accident du travail**

Définitions accident de travail / maladie professionnelle

Pratique de la méthode de l'arbre des causes

Exercice pratique : Analyse d'un accident du travail

#### **Maladies professionnelles et maladies à caractère professionnel**

Le régime des maladies professionnelles

Les tableaux de maladies professionnelles, les lire et les comprendre

Les salariés sur le régime des maladies professionnelles : savoir informer

#### **La posture de membre de CSE**

Rédaction d'un sujet de réunion et des argumentaires

La posture du membre du CSE et les axes d'amélioration possible

#### **Les demandes et l'animation des réunions**

La formulation des demandes

La proposition de solutions en fonctions des demandes

Un dialogue social constructif et efficace

## Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face

### **Formateurs :**

#### **Héloïse LOMBARDO**

11 ans d'accompagnement RH aux entreprises  
Licence Pro Qualité et Master Sciences du Management  
Certifiée A.F.E.S.T.

#### **Jean-Sébastien COLOMBANI**

9 ans d'accompagnement et de formation au management et à la prévention des risques professionnels  
Doctorat en psychologie du travail et des organisations

#### **Marina SOLLIEC**

11 ans en tant que responsable RH : Droit du travail, CSE, SST, GEPP  
Consultante-Formatrice et RH externalisé.  
Master Management des Ressources Humaines.

#### **Sonia SAURAT**

20 ans en d'expérience en RH et gestion du dialogue social  
Formatrice en relation sociale et IRP négociation difficile et complexe  
Maîtrise de droit privé, option GRH  
Coach professionnelle et médiatrice

## Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices  
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

## Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet  
Equipement de prise de notes

## Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés  
Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles et des modalités de financement

Inter-entreprise : 1500.00€ HT

Intra-entreprise : Nous contacter

## **Sanction de la formation**

---

### **Modalités d'évaluation**

**Evaluation des acquis** : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

**Evaluation de la satisfaction** : questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Documents remis** : attestation de formation et certificat de réalisation

## **Liste des référents**

---

Référent administratif : Madame Laëtitia PERGET

Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO

Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

## **Contacts**

---

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Laëtitia PERGET 06 14 52 63 27 - lperget@amf-groupe.com

V 01/07/2024