

## Programme de formation

### LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL : LE LICENCIEMENT

#### **But de la formation**

Acquérir les réflexes pour sécuriser les procédures selon les différents motifs de licenciement et leurs conséquences éventuelles.

#### **Compétences visées**

Réaliser un licenciement pour motif personnel en respectant le droit du travail  
Réaliser un licenciement pour motif économique en respectant le droit du travail  
Réaliser le licenciement d'un salarié protégé en respectant le droit du travail

#### **Pré-requis**

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)  
Savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

#### **Liste des référents**

Référent administratif : Madame Stéphanie ESCUDIER  
Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO  
Référent handicap : Madame Florence FRANÇOIS

#### **Type de public**

Dirigeants, DRH, Responsables administratifs.  
Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.  
Contactez-nous : [contact@amf-groupe.com](mailto:contact@amf-groupe.com)

#### **Équipements nécessaires**

Si distanciel : ordinateur, connexion internet  
Équipement de prise de notes

#### **Moyens pédagogiques**

Modalité à distance : Visio face à face  
Méthode - Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices  
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils

#### **Formateur : Marie TERRAZZONI**

12 ans d'accompagnement et de conseils aux entreprises en tant qu'avocate indépendante.  
Spécificité en droit du travail  
Conception et réalisation de formations en droit – Enseignante à l'université de Corte  
Titulaire du CAPA (Certificat d'aptitude à la profession d'avocat)

## **Sanction de la formation**

---

### **Modalités d'évaluation**

**Evaluation des acquis** : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

**Evaluation de la satisfaction** : questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Documents remis** : attestation de formation et certificat de réalisation

### **Méthodes pédagogiques**

---

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

### **Durée**

---

4h

### **Programme**

---

#### **Le licenciement pour motif personnel**

Les motifs du licenciement  
La procédure du licenciement  
La mise à pieds conservatoire  
L'indemnité de licenciement

#### **Le licenciement pour motif économique**

Les causes économiques pouvant justifier un licenciement économique  
Les conséquences sur l'emploi pouvant justifier un licenciement économique  
Règles générales  
Le plan de sauvegarde de l'emploi  
La procédure de licenciement  
L'indemnité de licenciement

#### **Le salaire protégé**

Le salarié avec des fonctions représentatives  
Licenciement de la salariée enceinte  
Le licenciement du jeune père

#### **Le contentieux du licenciement**

Sanctions du licenciement sans cause réelle et sérieuse  
Sanction du licenciement nul  
Le licenciement irrégulier  
Le licenciement vexatoire  
Recours contre le licenciement pour motif économique  
Les délais de recours

### **Le préavis pour les deux types de licenciement**

La durée du préavis  
L'exécution du préavis  
L'inexécution du préavis

### **Les documents de fin de contrat**

Le certificat de travail  
L'attestation Pôle emploi  
Le reçu pour solde de tout compte

### **Modalités d'inscription**

---

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés  
Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles

Inter-entreprise : 250.00€ HT  
Intra-entreprise : Nous contacter

### **Contacts**

---

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com  
Administratif : Stéphanie ESCUDIER 09 72 42 33 51 - sescudier@amf-groupe.com

V 01/03/2024