

Programme de formation

LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL : LES AUTRES MODES DE RUPTURE

But de la formation

S'approprier les différents dispositifs de rupture individuelle du contrat de travail et sécuriser les procédures.

Compétences visées

Appliquer les procédures de rupture du contrat de travail
Fiabiliser ses pratiques RH en cas de rupture de la relation de travail

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)
Savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Liste des référents

Référent administratif : Madame Stéphanie ESCUDIER
Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO
Référent handicap : Madame Florence FRANÇOIS

Type de public

Dirigeants, DRH, Responsables administratifs.
Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.
Contactez-nous : contact@amf-groupe.com

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet
Equipement de prise de notes

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face
Méthode - Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices
Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils

Formateur : Marie TERRAZZONI

12 ans d'accompagnement et de conseils aux entreprises en tant qu'avocate indépendante.
Spécificité en droit du travail
Conception et réalisation de formations en droit – Enseignante à l'université de Corte
Titulaire du CAPA (Certificat d'aptitude à la profession d'avocat)

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Durée

3.5h

Programme

La rupture du contrat pendant la période d'essai

La durée de la période d'essai des salariés embauchés en contrat à durée indéterminée

La durée de la période d'essai des salariés embauchés en contrat à durée déterminée

Spécificités de la période d'essai pour les contrats saisonniers

La durée de la période d'essai des salariés embauchés en contrat de travail temporaire

L'incidence de la suspension du contrat de travail sur la durée de la période d'essai

La rupture de la période d'essai

Les différents modes de rupture du contrat de travail

La rupture du CDD

La rupture du contrat de travail temporaire

La démission

La rupture conventionnelle

L'abandon de poste

La prise d'acte

La résiliation judiciaire

La force majeure

La mise à la retraite

Dispositions communes aux fins de contrat

Le préavis

Les documents de fin de contrat

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés
Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles.

Inter-entreprise : 250.00€ HT

Intra-entreprise : Nous contacter

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Stéphanie ESCUDIER 09 72 42 33 51 - sescudier@amf-groupe.com

V 01/03/2024