

Programme de formation

Les indispensables de la vie du contrat de travail

But de la formation

Acquérir les outils indispensables à une bonne relation de travail

Compétences visées

Formaliser et gérer le contrat de travail
Evaluer et prévenir les risques liés à la vie du contrat de travail
Elaborer une démarche de qualité de vie au travail

Pré-requis

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)
Savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

Programme

Formaliser la relation de travail – 3h30

Les formalités liées à l'embauche
Le choix du contrat de travail
Les principales clauses du contrat de travail

Modifier le contrat de travail – 3h30

Les contours de la modification du contrat
Distinction entre le changement des conditions de travail et la modification du contrat de travail
Modification de la rémunération du salarié
Modification de la qualification ou des attributions du salarié
Modification et mobilité géographique
Changement de la durée ou des horaires de travail
Procédure à mettre en œuvre

Gérer un conflit dans l'exécution du contrat de travail – 3h30

L'étendue des pouvoirs de l'employeur
La procédure disciplinaire
Gérer un contentieux avec un salarié
Régler un conflit à l'amiable

Gérer la maladie du salarié – 3h30

Les principaux cas de suspension du contrat de travail
la maladie : cause de suspension du contrat de travail
La reprise après la suspension du contrat de travail
Les conditions de rupture du contrat de travail suspendu pour la maladie « classique »
Les conditions de rupture du contrat de travail suspendu pour la maladie professionnelle et l'accident de travail

La rupture du contrat de travail : le licenciement – 4h

Le licenciement pour motif personnel - Le licenciement pour motif économique

Le salarié protégé

Le contentieux du licenciement

Le préavis pour les deux types de licenciement

Les documents de fin de contrat

La rupture du contrat de travail : les autres modes de rupture – 3h30

La rupture du contrat pendant la période d'essai

Les différents modes de rupture du contrat de travail

Dispositions communes aux fins de contrat

Prévenir la discrimination et promouvoir l'égalité au travail - 3h30

Les discriminations en milieu professionnel

La psychologie sociale pour comprendre les stéréotypes et la discrimination

Le cadre légal : ce que disent le code pénal et le code du travail

Comment agir ?

La qualité de vie au travail et les conditions de travail - 3h30

Pourquoi parler de QVT et de QVCT ?

La QVT, qu'est-ce que c'est ?

Les différents principes de la QVT

La mise en place d'une démarche QVCT

Le stress chronique et l'épuisement professionnel - 3h30

Les enjeux de la prévention du stress

Qu'est-ce que le stress ?

Les facteurs psychosociaux de stress

Les conséquences du stress chronique

L'épuisement professionnel

Le harcèlement moral et sexuel – 3h30

Comprendre le harcèlement au travail

Connaître le cadre légal du harcèlement au travail

Identifier et prévenir le harcèlement au travail

Réagir en cas de harcèlement au travail

Liste des référents

Référent administratif : Madame Stéphanie ESCUDIER

Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO

Référent handicap : Madame Florence FRANÇOIS

Type de public

Dirigeants, DRH, Responsables administratifs, Managers, référent santé-sécurité, ...

Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.

Contactez-nous : contact@amf-groupe.com

Equipements nécessaires

Si distanciel : ordinateur, connexion internet
Equipement de prise de notes

Moyens pédagogiques

Modalité à distance : Visio face à face

Méthode - Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

Formateur :

Marie TERRAZZONI

12 ans d'accompagnement et de conseils aux entreprises en tant qu'avocate indépendante.

Spécificité en droit du travail

Conception et réalisation de formations en droit – Enseignante à l'université de Corte

Titulaire du CAPA (Certificat d'aptitude à la profession d'avocat)

Jean-Sébastien COLOMBANI

9 ans d'accompagnement et de formation au management et à la prévention des risques professionnel

Doctorat en psychologie du travail et des organisations

Sanction de la formation

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis : questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

Evaluation de la satisfaction : questionnaire de satisfaction en fin de formation

Documents remis : attestation de formation et certificat de réalisation

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

Durée

Parcours complet : 35h30, soit 10 demi-journées

Modalités d'inscription

Inscription validée après retour du devis et de la convention de formation signés

Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles.

Inter-entreprise : 2500€HT

Intra-entreprise : Nous contacter

Contacts

Inscription : Hélène ARLAUD 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Stéphanie ESCUDIER 09 72 42 33 51 - sescudier@amf-groupe.com

V 01/03/2024

Calendrier des sessions

Thème de formation	Nbr d'heures	DATES DISTANCIEL 2024
Formaliser la relation de travail	3h30	Vendredi 24 mai - 9h-12h30 Vendredi 04 octobre - 9h-12h30
Modifier le contrat de travail	3h30	Vendredi 31 mai - 9h-12h30 Vendredi 11 octobre - 9h-12h30
La qualité de vie au travail et les conditions de travail	3h30	Mardi 28 mai – 9h-12h30 Mardi 15 octobre - 9h-12h30
Prévenir la discrimination et promouvoir l'égalité au travail	3h30	Mardi 04 juin -9h-12h30 Mardi 24 septembre - 9h-12h30
Gérer un conflit dans l'exécution du contrat de travail	3h30	Vendredi 07 juin - 9h-12h30 Vendredi 15 novembre – 9h-12h30
Gérer la maladie	3h30	Vendredi 14 juin - 9h-12h30 Vendredi 22 novembre - 9h-12h30
Le stress chronique et l'épuisement professionnel	3h30	Mardi 11 juin - 9h-12h30 Mardi 19 novembre - 9h-12h30
La rupture du contrat de travail : le licenciement	4h	Vendredi 21 juin - 9h-13h Vendredi 29 novembre - 9h-13h
La rupture du contrat de travail : les autres modes de rupture	3h30	Vendredi 28 juin -9h-12h30 Vendredi 06 décembre - 9h-12h30
Le harcèlement moral et sexuel	3h30	Mardi 02 juillet – 9h-12h30 Mardi 10 décembre - 9h-12h30