

## Programme de formation

### Devenir un manager de proximité éco-responsable

#### **But de la formation**

Organiser et gérer l'activité de l'équipe, animer et motiver au quotidien et contribuer à l'amélioration de la performance en intégrant la transition écologique dans sa posture de manager

#### **Compétences visées - Objectifs**

Construire sa posture de manager  
Animer son équipe en adaptant ses méthodes de management aux personnalités et au contexte  
Constituer une équipe en accompagnant ses collaborateurs  
Adapter sa communication aux différentes situations  
Initier avec son équipe un plan d'actions pour accélérer la transition écologique de mon entreprise

#### **Pré-requis**

Maîtrise des savoirs fondamentaux (lecture, écriture...)  
Pour le distanciel : savoir utiliser un ordinateur et naviguer sur internet

#### **Type de public**

Tout salarié effectuant des missions managériales et qui désire analyser et perfectionner sa pratique en initiant une démarche éco-responsable  
Publics en situation de handicap : adaptations possibles selon les cas.  
Contactez-nous : [contact@amf-groupe.com](mailto:contact@amf-groupe.com)

#### **Durée**

17,30h

#### **Programme**

Son rôle de manager : le construire et s'organiser

- La notion d'équipe de travail
- Les rôles et missions du manager au sein de son équipe
- Les objectifs : donner du sens à sa mission et à celle de son équipe

Sa personnalité en tant que manager

- Les différentes méthodes d'animation
- Son style de management en fonction de sa personnalité
- Son style de management en fonction du contexte et du profil des membres de son équipe

Sa légitimité de manager

- Les savoir-être et savoir-faire d'un manager
- Les piliers du management
- Les grandes fonctions du manager
- La règle des 3C du leadership

## Son rôle et sa légitimité en matière de transition écologique

- Une définition de la transition écologique : compréhension, chiffres, lois clés
- Les liens entre les activités humaines et les impacts environnementaux
- L'écoconception et le cycle de vie
- Les enjeux de la transition écologique en entreprise
- Première analyse des impacts à chaque étape de vie d'un service

## Le pilotage de l'équipe

- L'implication collective et individuelle
- Les leviers de motivation collectifs
- Les leviers de motivation individuels et les actions managériales à favoriser
- Les besoins des collaborateurs : la pyramide de Maslow

## L'autonomie des collaborateurs

- Les 4 étapes de l'autonomie
- Son style de management en termes d'autonomie de son collaborateur
- La délégation : un acte managérial majeur

## L'intégration et la professionnalisation

- La bonne intégration des collaborateurs
- Les clés d'une intégration réussie
- Les différentes composantes de la culture d'entreprise

## Le transfert de compétences

- La notion de professionnalisation et d'apprentissage
- Les règles du transfert de compétences
- La sur-adaptation : un risque majeur
- L'évaluation : étape indispensable au transfert de compétences

## La communication juste pour manager

- Les outils de la communication : le cadre de référence, le message, le canal
- Les différents modes de communication
- L'écoute active
- Les différentes postures d'écoute et les attitudes de Porter

## La communication en situation difficile

- La gestion de conflit : les différentes typologies et phases d'un conflit
- La notion d'assertivité : l'affirmation de soi dans une communication difficile
- Le DESC : une technique de résolution de conflits

## Le management dans un contexte de changement

- Les types de changement
- Le processus de changement : les 10 étapes du changement
- Les freins au changement : les 5 étapes de la résistance au changement
- Les leviers de la transition écologique pour accompagner le changement
- Les bénéfices de la transition écologique : exemples de cas d'entreprises réussies
- Réflexion sur des actions individuelles et personnelles
- La différence entre stratégie environnementale et actions ponctuelles
- Ebauche d'un plan d'actions concrètes pour initier une démarche de transition écologique

## **Moyens pédagogiques**

---

Modalité : 17.30h – formation mixte : présentiel et distanciel

Ressources : supports écrits, exercices, outils et conseils.

### **Formateur/trice :**

#### **Guillaume PIERSON**

12 ans dans l'accompagnement RH en entreprise

Responsable associé, consultant-formateur RH AMF Corse

Master II en sciences du Management

#### **Marie SAEKI :**

10 ans dans l'accompagnement RH des entreprises

Consultante – formatrice – coach professionnelle certifiée

Diplômé EM Lyon, option RH – Master RH – Certifié DISC

## **Méthodes pédagogiques**

---

Pédagogie active : exposés, ateliers de partage de pratiques, études de cas, exercices

## **Equipements nécessaires**

---

Si distanciel : ordinateur, connexion internet

Equipement de prise de notes

## **Modalités d'inscription**

---

Inscription validée après retour du devis et/ou de la convention de formation signées  
Inscription possible jusqu'à la veille de la formation en fonction des places disponibles.

Inter-entreprise : 1500€HT

Intra-entreprise : 2600€HT

## **Sanction de la formation**

---

### **Modalités d'évaluation**

**Evaluation des acquis :** questionnaire d'évaluation destiné à mesurer l'évolution des compétences et des acquis de chaque stagiaire.

**Evaluation de la satisfaction :** questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Documents remis :** attestation de formation et certificat de réalisation

## **Liste des référents**

---

Référent administratif : Madame Laetitia PERGET

Référent pédagogique : Madame Elizabeth ARMAO

Référent handicap : Madame Florence FRANCOIS

## **Contacts**

---

Inscription : Hélène ARLAUD - 07 85 87 21 01 - harlaud@amf-groupe.com

Administratif : Laetitia PERGET - 06 14 52 63 27 – lperget@amf-groupe.com

V 01/07/2024